



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ ГОРОДА БАЙКОНУР  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДЕТСКИЙ САД № 26 «КРАСНАЯ ШАПОЧКА»  
(ГКДОУ д/с № 26 «Красная шапочка»)

П Р И К А З

11.01.2021

№ 01-13/35

**Об утверждении перечня коррупционно-опасных функций и должностей, подверженных коррупционным рискам**

В соответствии с ч.5 ст.9,ст.13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», **приказываю:**

1. Утвердить Перечень коррупционно-опасных функций в ГКДОУ д/с №26 «Красная шапочка» (Приложение 1).

2. Утвердить Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам (Приложение 2).

3. Утвердить карту коррупционных рисков и комплекс мер по их устранению или минимизации (Приложение 3).

4. Утвердить периодичность оценки коррупционных рисков в четвертом квартале текущего года.

5. Ответственному лицу за профилактику коррупционных и иных правонарушений Гамурзаковой Кариме Абдуганиевне:

не реже одного раза в год осуществлять уточнение (корректировку) перечня должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками;

осуществлять мониторинг исполнения должностных обязанностей, деятельность которых связана с коррупционными рисками и при необходимости вносить изменения в коррупционно-опасные функции;

обеспечить ознакомление работников ГКДОУ д/с №26 «Красная шапочка» с содержанием данных документов до 20.01.2021г.;

обеспечить размещение соответствующих документов на официальном сайте образовательного учреждения.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

Л.Н. Квятковская

В дело 01-12 за 2021 год  
делопроизводитель

Утегенова Ж.М.

*Перечень*  
*коррупционно-опасных функций*

1. Осуществление закупок для нужд образовательного учреждения.
2. Процедура приёма, перевода и отчисления обучающихся.
3. Организация и проведение аттестационных процедур (промежуточная аттестация и государственная итоговая аттестация).
4. Получение, учёт, заполнение и порядок выдачи документов государственного образца об образовании.
5. Предоставление платных образовательных услуг.
6. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам образовательного учреждения государственных и ведомственных наград.
7. Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.

**Перечень должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции  
(коррупционных должностей)**

*1. Группа должностей категории «Руководители»:*

- заведующий;
- заместитель заведующего по хозяйственной работе;
- заместитель заведующего по воспитательной и методической работе;
- заместитель заведующего по безопасности.

*2. Группа должностей категории «Педагогический персонал»*

*3. Группа должностей категории «Прочий персонал»:*

- специалист по закупкам;
- делопроизводитель.



Карта коррупционных рисков ГКДОУ д/с № 26 «Красная шапочка»

№ п/п	Коррупционно-опасные функции	Категории работников, деятельность которых связана с коррупционно-опасными функциями	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности Учреждения	заведующий, заместители заведующего	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Низкая	Информационная открытость Учреждения; соблюдение антикоррупционной политики Учреждения; разъяснение работникам Учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Заключение трудовых договоров с работниками	заведующий, делопроизводитель	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Учреждение	Низкая	Проведение руководителем собеседования при приеме на работу, обсуждение кандидатуры педагогического работника на заседании коллегиальных органов управления Учреждением
3.	Работа со служебной информацией	заведующий, заместители заведующего, педагогические работники	Использование в личных интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному	Средняя	соблюдение антикоррупционной политики Учреждения; разъяснение работникам Учреждения мер ответственности за совершение коррупционных

№ п/п	Коррупционно-опасные функции	Категории работников, деятельность которых связана с коррупционно-опасными функциями	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
			<p>распространению.</p> <p>Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам</p>		<p>правонарушений; ознакомление работников Учреждения с локальными нормативными актами, регламентирующими предупреждение коррупции в Учреждении</p>
4.	Обращения граждан	заведующий, делопроизводитель	<p>Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан.</p> <p>Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством.</p>	Низкая	<p>Контроль за рассмотрением обращений граждан; разъяснительная работа по порядку рассмотрения обращения граждан.</p>
5.	Взаимоотношения с должностными лицами органов власти, учредителем, собственником имущества	заведующий, заместители заведующего, педагогические работники	Дарение подарков и оказание услуг должностным лицам различных органов власти за исключением символических знаков внимания в рамках протокольных мероприятий	Низкая	<p>Соблюдение антикоррупционной политики Учреждения; разъяснение работникам Учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; ознакомление работников Учреждения с локальными нормативными актами, регламентирующими</p>



№ п/п	Коррупционно-опасные функции	Категории работников, деятельность которых связана с коррупционно-опасными функциями	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
6.	Составление отчетности	заведующий, заместители заведующего	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Низкая	предупреждение коррупции в Учреждении Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; разъяснение указанным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	заведующий	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Низкая	Организация коллегияльной работы по установлению стимулирующих выплат работникам Учреждения; использование фонда оплаты труда в строгом соответствии с положением об оплате труда работников Учреждения; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	заведующий, заместитель заведующего по	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение	Средняя	Комиссионное принятие решений; разъяснение ответственным

№ п/п	Коррупционно-опасные функции	Категории работников, деятельность которых связана с коррупционно-опасными функциями	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
		ВМР	результативности труда		лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод обучающихся внутри Учреждения	руководитель, заместители руководителя	Перевод обучающихся с нарушением локальных нормативных актов Учреждения, законодательства Российской Федерации об образовании	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет родителей (законных представителей) обучающихся	заведующий, заместители заведующего, педагогические работники	Незаконное получение финансовых средств от частных лиц, прием денежных средств, ценных подарков без уведомления работодателя и надлежащего оформления дарения	Высокая	Проведение анкетирования среди родителей обучающихся; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; проведение классных часов, родительских собраний по вопросам дарения
11.	Создание преференций обучающимся из обеспеченных семей, членами которых являются представители органов власти	заведующий, заместители заведующего, педагогические работники	Создание неравных условий для обучения обучающихся в Учреждении в связи с получением выгоды от частного лица	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Работа в Учреждении лиц, состоящих в	заведующий, заместители	Предоставление не предусмотренных законом	Высокая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за



№ п/п	Коррупционно-опасные функции	Категории работников, деятельность которых связана с коррупционно- опасными функциями	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	отношения родства или свойства	заведующего	преимуществ (протекционизм, семейственность)		совершение коррупционных правонарушений; урегулирование конфликта интересов в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения